

Q - Dipartimento del territorio, della fragilità e delle dipendenze

Budget 2021

Negoziazione effettuata il 01/06/21 11:28:40






Referenti

Ricevente	Firma	Data	Assegnatario	Firma	Data
Anna Canaccini		20/04/21 09:48:33	Antonio D'Urso		21/05/21 16:29:35

					Totali			
					100,00		0,00	
		Indicatore	Risultato Anno Prec.	Obiettivo	Punti Totali Dirigenza	Punti Totali Comparto	Note	Referente
A	ATTIVITA' E PERFORMANCE: Perseguimento Strategie Regionali e Aziendali				52,00	0,00		
A7	Attività di Prevenzione				10,00	0,00		
	AZ_A7_069	Covid-19: Copertura % vaccinale Residenze Sanitarie programmate		>=	90	8	0	CdG (DWH-Altri DB)
	AZ_A7_075	Covid-19: Copertura % vaccinale popolazione residente		>=	90	2	0	In considerazione del N° dei vaccini consegnati e della popolazione prenotata CdG (DWH-Altri DB)
A8	PERFORMANCE COMPLESSIVA SISTEMA DI VALUTAZIONE				17,00	0,00		
	AZ_A5_080	Monitoraggio attività delle UU.OO. / UU.FF. afferenti. % Performance media		>=	95	16	0	CdG (DWH-Altri DB)
	REG_A8_001	Partecipazione al raggiungimento degli obiettivi del Sistema di Valutazione della Performance della Sanità Toscana. (valore medio performance)		>=	3,05	1	0	Il dato 3,05 è la performance 2019 CdG (DWH-Altri DB)
A9	Attività Socio-Sanitaria Territoriale				25,00	0,00		
	AZ_A9_148	Modulazione numero USCA in relazione al quadro epidemiologico. Relazione su modulazione attuata e su attività effettuate. % di realizzazione.		>=	100	15	0	Direttore Dipartimento del territorio, della fragilità e delle dipendenze
	AZ_A9_155	Monitoraggio attività USCA: produzione di reportistica periodica in raccordo con la Regione. N° Report elaborati		>=	30	10	0	Resp.le Struttura
B	QUALITA', ACCREDITAMENTO E RISCHIO CLINICO				8,00	0,00		
B3	Formazione				8,00	0,00		
	AZ_B3_005	% eventi formativi realizzati all'interno della macro-struttura di riferimento su N° eventi formativi previsti per la macro-struttura nel piano di formazione x100		>=	70	8	0	Resp.le Formazione e rapporti con l'Università

Q - Dipartimento del territorio, della fragilità e delle dipendenze

Budget 2021

Totali					100,00	0,00		
		Indicatore	Risultato Anno Prec.	Obiettivo	Punti Totali Dirigenza	Punti Totali Comparto	Note	Referente
C		OBIETTIVI ORGANIZZATIVI, INNOVAZIONE E SVILUPPO			18,00	0,00		
C1		Revisione Regolamenti, Procedure e Percorsi Sanitari Aziendali			8,00	0,00		
	AZ_C1_460	Revisione PA-SDSA-002 percorso utente sintomatico sospetto COVID-19 COVID-19 positivo e contatto stretto di caso (adeguamento secondo gli aggiornamenti della normativa). Approvazione revisione. % di realizzazione.		>= 100	8	0		Resp.le Appropriatelyzza PDTAR nel sistema di cura ospedaliera e territoriale
C2		Omogeneizzazione e Sviluppo della Rete Ospedaliera e Territoriale			10,00	0,00		
	AZ_C2_120	Covid-19 Campagna Vaccinale: partecipazione alla realizzazione delle varie fasi vaccinali secondo il cronoprogramma regionale e aziendale. % raggiungimento		>= 100	10	0		Resp.le Staff Direzione Sanitaria
D		BUON USO DELLE RISORSE			22,00	0,00		
D1		Costi			6,00	0,00		
	AZ_D1_001	BENI SANITARI: Rispetto budget assegnato	242.427	<= 309.127	6	0		CdG (DWH-Altri DB)
D3		Costi del personale			16,00	0,00		
	REG_D1_003a	Personale: Produttività aggiuntiva annuale. Rispetto limiti come da programmazione annuale. % rispetto del programma		>= 100	8	0	Da valutare con gli altri obiettivi relativi al personale in base all'andamento delle assunzioni previste dal piano e disponibilità di graduatorie.	Direttore Dipartimento Risorse Umane
	REG_D1_005	Personale: Gestione Turnover. N. teste totali al 31/12/ anno precedente / N. teste totali al 31/12/ anno corrente		>= 1	8	0	Salvo diverse indicazioni che emergeranno dal piano di fabbisogno e dal nuovo assetto organizzativo	Direttore Dipartimento Risorse Umane